



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СМАРТ ДИГГЕР"

628301, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Нефтеюганск, Проезд 5П,
стр.6; info@smartdigger.ru www.smartdigger.ru

Политика в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе, ведет к аварийным ситуациям и создает дополнительную опасность для людей и здоровья людей, имущества и окружающей среды.

Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение употребления сотрудниками ООО «СМАРТ ДИГГЕР» (далее «Общество») алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников ООО «СМАРТ ДИГГЕР».

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

- пропаганда и формирование отрицательного отношения к употреблению запрещенных веществ, создание безопасных условий труда, исключая возможность употребления запрещенных веществ;
- постоянное повышение уровня знаний и компетентности работников по вопросам профилактики алкогольной, наркотической зависимостей;
- развитие у работников ответственного отношения к своему здоровью;
- вовлечение всех работников Общества и работников подрядных организаций в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления запрещенных веществ;

3. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

Принципами Политики Общества являются:

Полный запрет употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе при выполнении своих должностных обязанностей, а также выход на работу под действием указанных веществ.

Исключение: случаи приема веществ, препятствующие безопасной и эффективной работе назначенные врачом на период лечения (в ограниченных дозах на определенный период) при условии предоставления подтверждающего заключения врачебной комиссии и информирования об этом непосредственного руководителя и возможности перевода работника на работу, не связанную с опасными факторами.

Компания имеет право потребовать, чтобы работник прошел проверку в случае обоснованного подозрения в употреблении алкоголя, наркотиков или веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе. Кроме того, могут проводиться обоснованно необходимые проверки в связи со специфическими условиями труда, требованиями государственных норм и правил.

В случае появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения руководитель отстраняет его от работы, а также с ним должен быть расторгнут трудовой договор.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Нарушение политики в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе, ведет к привлечению к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества.

Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны незамедлительно информировать руководство Общества о случаях употребления на работе другими сотрудниками алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Работники несут полную материальную ответственность за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.



**Безопасность
начинается с меня**